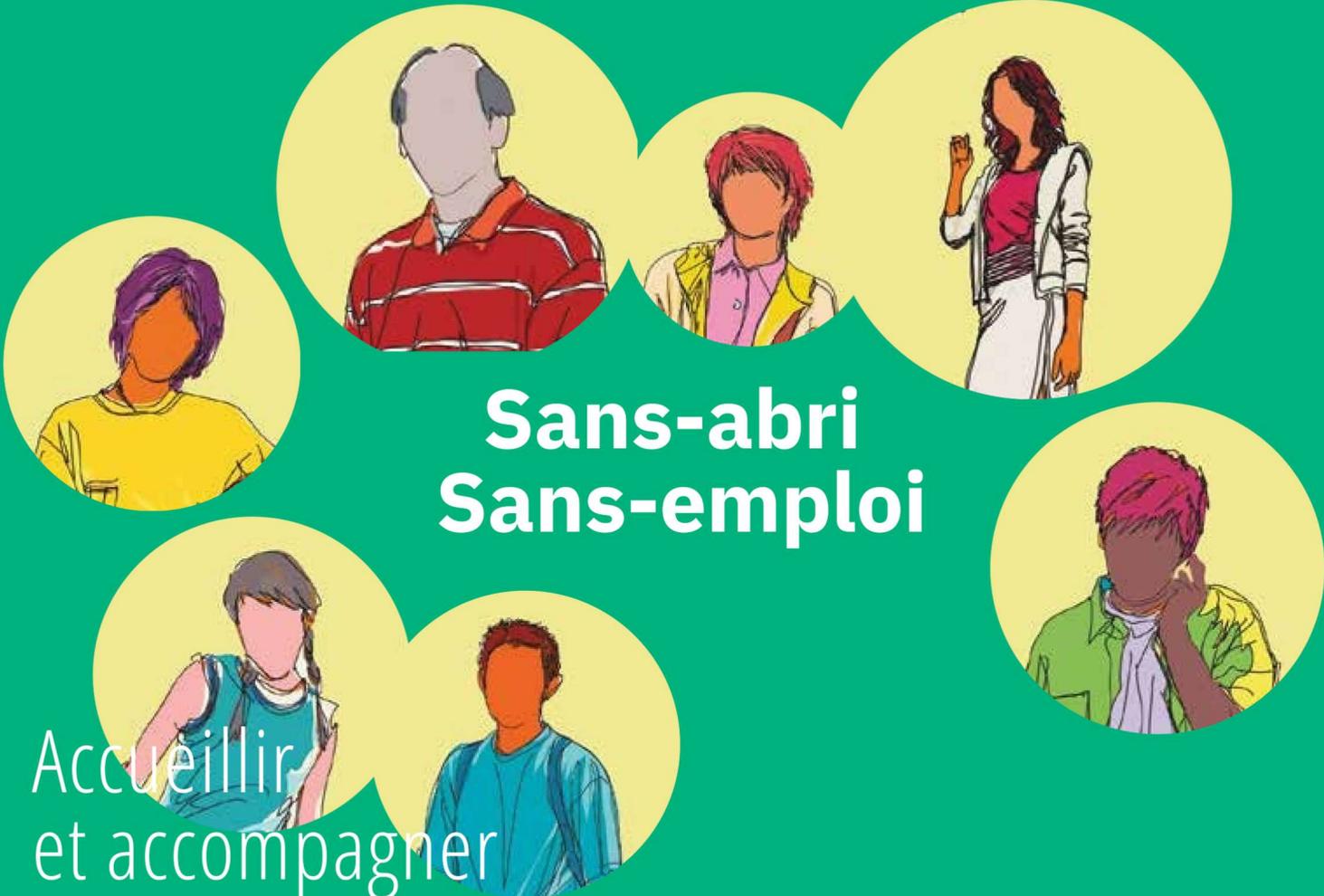


EXERCICE DU 1^{er} JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2022



Sans-abri Sans-emploi

Accueillir
et accompagner
les plus vulnérables vers l'insertion sociale



CCAF

86 rue Albert Caillou - **BP 233** - 77646 Chelles cedex
cacfca@gmail.com Tel : 06 68 56 43 21

www.collectifchretiendactionfraternelle.com et suivez aussi le CCAF sur Facebook

Sommaire

CCAF 2022 : Carte d'identité	3
Rapport d'activité par service	4
Accueil de jour	5
Domiciliation	10
Boutique Vestiaire	12
Pension de famille	13
Rapport moral	14
Rapport gestion - Finances	15
Analyse du résultat de 2022	16
CERFA 2022	17
Les contributions volontaires en nature	18
Rapport du commissaire aux comptes	20
Rapport d'orientation 2023	25
Budget prévisionnel 2023	26
Présentation des produits et des charges	
Budget par service	
Notre action en 2022	28
Chiffres clés	
Retour en photos	
Nos partenaires	

Le Mot du Président

Voilà bientôt quatre décennies, quelques bénévoles des paroisses catholique, protestante et orthodoxe de Chelles ont commencé cette formidable et essentielle action de lutte contre la précarité.

Aujourd'hui, le CCAF c'est plus de cinquante bénévoles qui offrent de leur temps pour continuer ce combat via quatre actions, soutenus par de nombreux donateurs et partenaires, toujours dans le respect de la dignité humaine.

Les années passent et, même si de nombreuses réinsertions réussies nous réchauffent le cœur, le nombre des nouvelles personnes accueillies ne cesse d'augmenter ; les besoins humains et matériels suivent la même courbe. C'est ce que démontre ce Rapport Annuel 2022.

Au-delà des chiffres et des bilans, un grand merci à vous tous qui contribuez à redonner espoir et dignité à toutes ces femmes et ces hommes qui traversent des périodes très difficiles.



Jacques Morel

CCAF 2022 : Carte d'Identité



Notre projet ...

« Habité par une vision du monde où toute personne a une valeur inestimable, le CCAF soutient et accompagne les démarches de réinsertion sociale des personnes en grande précarité par un ensemble d'actions et de services. »
Première phrase du Projet Associatif du CCAF

C'est notre Histoire !

1984

Une poignée de chrétiens de diverses confessions mettent en place la Table Ouverte au Temple de Chelles pour venir en aide aux plus démunis.

Ils fondent un collectif regroupant les 3 paroisses (orthodoxe, protestante, catholique), la Société St Vincent de Paul, le Secours Catholique, l'Association familiale protestante et la Maison du Pain (indépendante depuis).

1985-1986

Le collectif se structure en association loi 1901.
Création du Vestiaire

1987

Ouverture d'un Foyer de nuit pendant l'hiver dans un 5 pièces HLM

1989

Ouverture de la Domiciliation (agrée Préfecture)

1990 et 2011

Installation à la Roseraie
Installation des bureaux au 9 rue des Tournelles

Le CCAF, un Collectif en partenariat

Notre action nécessite de multiples relations avec des :

- Partenaires locaux très variés : acteurs sociaux, élus locaux, commerçants, acteurs et établissements de santé, établissements scolaires, particuliers...
- Et acteurs départementaux en particulier la Préfecture de Seine-et-Marne, l'ARS 77 et la Région Académique IDF.

LES CHIFFRES DE 2022

25 000 passages
accueil de jour, domiciliation,
vestiaire, dont
17 750 passages à l'accueil de jour

10 595 colis
alimentaires et hygiène

120 personnes par
permanence

+ de 400
accompagnements numériques

581 soins de
santé

67 tonnes
d'alimentation distribuées

1 026 entretiens
sociaux
400 entretiens
psychologiques

1 834
personnes
accueillies

1 607 douches
600 lessives et
sèche-linge

17 places en pension
de famille

75 bénévoles

15 200 courriers
distribués

4 places en ALT

4 salariés

728 domiciliés

3 sorties vers une
location autonome

5 services
civiques

6 300 vêtements
distribués

ACCUEIL DE JOUR



Rapport de Marceline VIGNACOURT, Responsable du service

L'équipe de l'accueil de jour a maintenu ses 5 demi-journées de permanence sous tente, quels que soient le temps et les conditions matérielles délicates, le nombre de personnes accueillies rendant toujours impossible un accueil en intérieur.

Les points forts de l'année 2022

- ✓ Des personnes accueillies passant beaucoup plus fréquemment : **17 750 passages** (14 427 en 2021), soit **+ 23%** !
- ✓ **1 303 personnes accueillies**
- ✓ Des dons alimentaires en augmentation : **67 tonnes** distribuées (restauration sur place et colis alimentaires)
- ✓ Des entretiens sociaux en forte hausse : **+22%**
- ✓ La réalisation de vaccinations COVID et Grippe
- ✓ La reconstitution d'une équipe SANTE avec 2 Infirmières et 1 Aide-Soignante bénévoles
- ✓ La relance des accompagnements numériques : + 2 bénévoles et +2 services civiques
- ✓ 200 cadeaux de NOEL distribués.



Des services pour de grands besoins !

L'accueil de jour reçoit entre 60 à 200 personnes par permanence. Elles passent du petit déjeuner ou au goûter aux autres services : vestiaire, douche, lessive, accès aux droits, colis alimentaire, soins infirmiers, internet, téléphone, entretien social, bagagerie, courrier, entretien avec le psychologue. Certains viennent simplement se restaurer ou créer un peu de lien.

495 personnes nouvelles ont été accueillies : femmes à 51 % et hommes à 49 %.

Comme en 2021, nous constatons la présence de nombreuses mamans avec enfants, souvent logées en hôtels ou résidences sociales, sans restauration ni accompagnement social.

La majorité des accueillis est en errance d'un territoire ou d'une structure à l'autre.

Une équipe dynamique et solidaire

9 000 h de bénévolat auront permis de tenir 146 permanences et d'assurer de multiples tâches hors permanences (courses, lessives, rangement, désinfection, réunions...).

L'accueil de jour repose sur 25 bénévoles environ, 2 travailleurs sociaux, 1 psychologue et 2 jeunes du Service Civique. La coordination est assurée par une responsable bénévole.

Travail en réseau

Une collaboration avec les autres acteurs associatifs du territoire s'est poursuivie : CCAS de Chelles et de Vaires-sur-Marne, Restos du cœur, Secours Populaire, le Panier Malin, le SIAO (logement), Equalis, la Mission locale, AURORE pour les vaccinations COVID, l'Hôpital de Jossigny pour la vaccination contre la grippe, des contacts pris avec les Equipes mobiles SANTE, AVIH, la Croix rouge française ...

Des collectes ont été l'occasion de travailler avec les lycées St Laurent (Lagny), Gasnier Guy (Chelles), l'association Solidarité Partage de Villeneuve-le-Comte et le Foyer de Vie le Cottage (Chelles) : nous les remercions particulièrement de leur soutien !

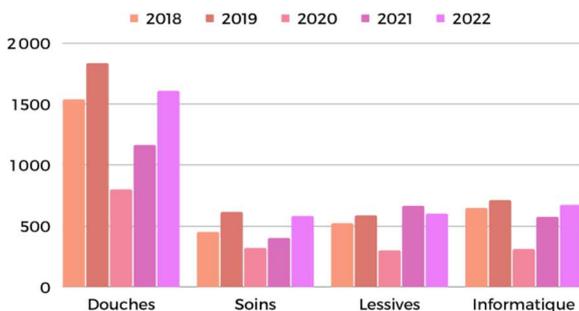
La reconnaissance de l'Etat

Un financement complémentaire de l'Etat (DDETS) a été accordé pour notre accueil de jour et la domiciliation, reconnaissant ainsi l'action constante et pérenne de nos bénévoles et nos salariés.

Un soutien constant et régulier des services de l'Etat (DDETS et ARS) nous a permis de mettre en place les mesures barrières et une opération exceptionnelle de vaccination COVID à la Roseraie avec l'Association AURORE.

Les services de l'accueil de jour

Chaque personne est accueillie et fait part de ses besoins pour enregistrement sur un logiciel.



L'écoute

L'écoute des personnes est le premier « service » rendu. Il n'est pas quantifiable. L'ensemble de l'équipe de l'accueil de jour met en œuvre **l'écoute des besoins**, la détection des non-recours aux droits, le signalement aux travailleurs sociaux, à la psychologue, aux infirmières, ou encore l'aide à la lecture de documents reçus par les personnes accueillies ou les conseils d'accès aux sites Internet.

L'alimentation et l'hygiène

Le besoin de s'alimenter est une demande permanente des accueillis. C'est pourquoi notre accueil est immédiatement associé à un petit déjeuner ou un goûter.

Ce service nécessite une importante logistique :

- ✓ Les commandes et le transport des aliments sont assurés par l'équipe de bénévoles.
- ✓ La Boulangerie DIAS, rue Gambetta, fournit gratuitement une partie des besoins en pains (**1157 kg**).
- ✓ La Banque Alimentaire d'Ile de France avec l'aide de l'Union Européenne fournit **39 011 kg**
- ✓ **8200 kg** ont été récoltés pendant les collectes annuelles de la Banque Alimentaire, en mai (Intermarché) et novembre (Auchan) 2022
- ✓ Les Restos du cœur ont donné des dons alimentaires

Pour les Accueillis, le CCAF achète les produits complémentaires : pain, viennoiseries, fromages...

Au total, c'est +15,5% d'alimentation distribuée par rapport à 2021, au moyen de 10 594 colis alimentaire et hygiène.

L'accompagnement numérique

Nous disposons de **6 postes informatiques et 3 imprimantes opérationnelles**.

Entre 1 et 2 bénévoles et 1 ou 2 services civique sont disponibles pour accompagner les personnes. Un bénévole peut aider entre 4 à 8 personnes accueillies sur une matinée en fonction du niveau de soutien requis :

- ✓ photocopie
- ✓ déclaration fiscale, recherche d'emploi .

569 demandes ont été inscrites dès l'arrivée des usagers.

400 accompagnements personnalisés ont été réalisés.



La santé

La très grande majorité des personnes venant à l'accueil de jour a des besoins de santé non traités. **2 infirmières et 1 aide-soignante** se sont relayées sur environ 70 permanences pour être à leur écoute. Elles accueillent, conseillent, du prendre-soin de bien être jusqu'à l'orientation vers l'hôpital (notamment les PASS) pour les cas plus graves. Ces actions s'insèrent dans le Projet Régional de Santé 2018-2022.

581 rencontres de santé ont eu lieu.

Prévention maladies chroniques	9	Orientation Ville Evrard - PASS	21
Soins/nettoyage plaies pansements	133	Orientation Médecins du monde	3
Soins/administration médicaments	130	Orientation Lunettes sans frontières	5
Orientation médecins traitants	39	Orientation reliaje pers. dépendantes	
Orientation vers centre de santé	43	Orientation psychologue CCAF	42
Orientation vers centre dentaire/pass	29	Orientation accomp. social CCAF	26
Orientation vers kinésithérapeute		Addictions	21
Vaccination anti grippe Jossigny	29	Orientation PMI	11

Actes de santé 2022

Vaccinations : avec le soutien de l'ARS et de l'association AURORE, une campagne de vaccination **COVID** a été mise en place en Février : plus de **40 vaccinations** ont été faites. En novembre, c'est avec le concours du service Vaccination de l'hôpital de Jossigny que **30 personnes en grande précarité ont été vaccinées contre la grippe**. Cette action a rencontré un succès auprès de nouvelles personnes accueillies.



L'équipe infirmière a été un peu bousculée avec le départ de Marguerite au cours de l'été, très investie avec beaucoup de dévouement depuis plusieurs années. Toutes les permanences n'ont pu être tenues, mais depuis novembre 2022 nous avons une équipe de 3 infirmières et 1 aide-soignante, présentes à tour de rôle à l'accueil de jour.

La rencontre avec l'équipe sociale de Ville-Evrard a permis d'orienter les personnes et surtout de prendre les rendez-vous à la consultation PASS précarité médecine générale pour nos accueillis qui n'ont pas de couverture sociale : ils sont de plus en plus nombreux. C'est une belle avancée. .

Notre réseau s'agrandit et permettra de développer dans les mois à venir des actions de prévention auprès des familles (par ex. la canicule a entraîné des conseils indispensables aux mamans pour leurs bébés).

L'accompagnement psychologique

Depuis plusieurs années, nous avons adhéré au **projet de santé mentale** initié et soutenu par l'Agence Régionale de Santé, considérant que la majorité de nos personnes accueillies ou hébergées ont un besoin pressant d'accompagnement et de soutien pour leur réinsertion dans la société.

L'ARS a reconnu notre action et a signé une convention triennale avec le financement sur 3 ans : 25 000€ en 2020 et 20 000€ en 2021 et 2022. Ceci a permis des vacations d'une psychologue, Mme Soraya DJEDID, à raison de 3 permanences hebdomadaires.

Pour la psychologue, **la mise en lien des personnes accueillies par l'équipe** (travailleurs sociaux principalement et bénévoles de l'accueil.) est assez fréquente, un réel soutien au travail du psychologue.

Mais aussi sur des **temps spécifiques** et définis autour d'un calendrier annuel, qui permettent aux membres du comité de se réunir (bénévoles, travailleurs sociaux et psychologue) afin d'échanger autour de problématiques rencontrées des accueillis.

Le travail collectif c'est aussi un temps donné pour des groupes de paroles, concernant les personnes accueillies. Un moment accordé à l'élaboration, au recueil autour de la **souffrance psychique**, de la santé mentale et de tout ce que nous pouvons rencontrer comme problématiques ou pathologies psychiques au sein du CCAF.

Les **problématiques rencontrées** sont toujours les mêmes : public en errance, sans papier, logement, marginalité, parentalité, addictions, dépression, troubles du comportement, angoisse/anxiété, psychoses.

Les actions portent sur leur accompagnement et soutien psychologique, leur orientation vers des centres de soins ou hôpitaux, aide à la réinsertion (notamment sortie de prison) et accès aux soins de toute forme.

Les objectifs portent sur :

- ✓ Le repérage de la souffrance psychique des personnes vulnérables reçues tant à l'accueil de jour, à la domiciliation, qu'à la pension de famille,
- ✓ L'écoute, le dialogue et leur accompagnement vers les soins ou leurs démarches administratives.

A l'accueil de jour,

- 120 permanences de la psychologue ont eu lieu.
- 213 **entretiens** dont 62 suivis de bénéficiaires plus réguliers sur toute l'année.
- 196 **entretiens réalisés sans rendez-vous** dans le bureau.
- 15 rendez-vous ont eu lieu **en extérieur**.

Parmi les actions menées, on peut citer

- 15 % des hommes reçus orientés pour **conduites addictives à l'alcool**, au tabac ou au cannabis, vers des CSAPA, ainsi l'association « Vie libre »
- **40 % orientation vers la PASS Psy de Ville Evrard**, des centres de soins, l'hôpital Jossigny.

6 Journées de présence pour la pension de famille au bureau des tournelles, durant lesquelles un temps de transmission et de réflexion a lieu avec les travailleurs sociaux mais aussi de réunions avec le directeur. 1 passage dans les appartements pour voir tous les résidents présents. 2 temps de médiations, 1 au sein de l'accueil de jour, 1 au sein d'un appartement et **4 Visites à domicile** ont aussi eu lieu.

Problématiques rencontrées :

- Exil et demande d'asile : **7**
- Sans papiers : **21**
- Logement provisoire ou à la rue : **32**
- Violences conjugales : **1**
- Santé somatique : **15**
- Marginalité, exclusion : **3**
- Enfant et parentalité : **5**

Diverses pathologies mentales :

- Alcoolisme et autres addictions : **10**
- Dépression ou état dépressif : **15**
- Troubles du sommeil : **25**
- Troubles du comportement, de l'humeur : **10**
- Angoisses/anxiété : **20**

L'accompagnement social

La réinsertion des démunis commence dès l'écoute par les bénévoles lors de l'inscription. Pour les situations les plus complexes, le relais est pris par les travailleurs sociaux qui travaillent en étroite collaboration avec les responsables de services, les infirmières, la psychologue.



Pour la majorité, les personnes accueillies sont des femmes hébergées à l'hôtel, par le biais du 115. Ce sont des femmes avec enfants, des femmes seules en situation de grande précarité financière et administrative. On retrouve aussi un grand nombre d'hommes seuls qui vivent dans les squats à Chelles.

Pour ce public, nous sommes un « lieu ressources », car ils n'ont pas accès aux services de droit commun. Nous les accueillons, les informons sur leurs droits notamment les ouvertures d'AME, pour faciliter leur prise en charge santé, leur droit au séjour ...

Toujours pour faciliter leurs démarches, **nous les accueillons principalement sans rendez-vous**.

Nous répondons aussi à leurs premières demandes vitales, se nourrir, se vêtir (évaluations pour le colis, bons pour le vestiaire). Nous accueillons leur détresse, ce qui nous met parfois dans des situations d'impuissance, car nous ne pouvons pas toujours répondre à leurs demandes en fonction de leur situation.

On constate par rapport à ce public une fracture numérique due à la dématérialisation des services administratifs : ils n'ont pas les outils nécessaires, culturels, linguistiques et matériels.

Nous traitons aussi de gros dossiers, comme des droits au titre de séjour. Pour l'année 2022, nous avons constitué 5 dossiers (soit 15 h de travail), en attente à ce jour à la Préfecture.

Quelques familles ont pu être régularisées. Suite à cela un accompagnement à l'ouverture des droits a été engagé et 3 personnes ont obtenu leurs diplômes d'assistantes de vie !

Conclusion sur l'accueil de jour

2022, une année compliquée avec le COVID toujours présent.

Les bénévoles, salariés et jeunes en service civique, ont dû assurer les problèmes liés à cette épidémie en étant vigilants auprès de nos personnes accueillies, veillant à les réconforter, les rassurer pour que nos personnes reçues trouvent du réconfort, de l'aide et qu'elles se sentent bien dans notre association.

Un espoir aussi pour que ces personnes retrouvent un emploi, puis un logement et tout cela pour notre plus grand plaisir.

Merci à notre Président et aux administrateurs de nous avoir fait confiance. Merci aussi aux bénévoles des services, à notre directeur et son équipe, à notre psychologue, à nos jeunes du service civique. Je remercie notre ancien président Mr François Anger pour son dévouement.

Marceline Vignacourt, Administratrice, Responsable de l'accueil de jour, avec la participation des Infirmières, des Accompagnants numériques, des Travailleurs sociaux, et de la Psychologue.

Mot de Laurence, Aide soignante à l'accueil de jour

*"Ma présence au CCAF fait partie de la continuité de mon engagement de toute ma vie.
Me retrouvant à la retraite mon existence me semblait vide de sens.
J'ai beaucoup apprécié l'organisation et la diversité des services proposés.
Chaque vendredi matin est un moment de bonheur pour moi : d'apporter mes soins, mes petites connaissances sous forme de conseil et surtout mon écoute.
Je découvre des récits de vie et beaucoup de courage, non accompagnés de plainte concernant le destin.
J'aime la liberté que je ressens au CCAF en comparaison avec une vie professionnelle.
MERCİ à tous pour l'accueil et la confiance à mon égard."*



L'accompagnement social en 2022

1 026 entretiens formels ont été tenus par les travailleuses sociales. Ce tableau met en évidence la diversité des thèmes rencontrés par les Accueillis. L'innovation de 2022 aura été le développement des entretiens sans RDV.

PRÉFECTURE		DEMANDE D'ASILE	
Demande informations	51	Orientation Plate forme 1er accueil	0
Contact service étrangers	0	Contact Plateforme de premier accueil	0
Aide à la constitution de dossier première demande de titre de séjour - ANEF	58	Contact OFPRA	0
Renouvellement titre de séjour	5	Contact OFII / divers	5
Aide à la prise de rendez-vous	25	Aide demande documents à l'OFPRA	8
Accompagnement physique en Préfecture	0	RETRAITE	
Demande de titre de voyage (demandeur d'asile)	18	Création du compte CNAV	8
Régularisation séjour	13	Demande retraite	3
Autres services administratifs en préfecture	15	Demande ASPA	0
		Demande retraite complémentaire	0
CENTRE DES FINANCES PUBLIQUES		ENFANTS	
Contact service	5	Demande crèche/garderie	3
Autres informations	20	Orientation/inscription scolarité	3
CAF		Contact assurance scolaire	10
Demande RSA	15	Orientation PMI / IME / SESSAD	3
Demande prestations (APL, Prime d'activité, Allocation familiale, FSL)	5	AUTRE	0
Actualisation/Déclaration trimestrielle RSA	53	VIOLENCES CONJUGALES + JUSTICE	
Contact téléphonique/lien avec services	25	Contact/orientation avocat	3
PCB		Orientation MDS et la maison de la justice	5
Échéanciers divers (dettes loyers, dettes diverses)	0	Orientation médecine spécialisée	3
Demande garantie Visale / Action Logement	3	ACCÈS AU LOGEMENT/HÉBERGEMENT	
Demande LOCA-PASS	0	DLS dossier initial et renouvellement	38
Contact Banque de France (dossier surendettement)	5	DAHO/DALO (aide à la constitution de dossier)	10
Autre	10	ADOMA (dossier de demande)	10
AIDES PREMIÈRE URGENCE/ORIENTATION		Demande foyer résidence	0
Orientation partenaires associatifs d'aide en nature	13	Contact SAMU Social	0
Orientation VESTIAIRE CCAF	13	Appel 115	13
Orientation COLIS ALIMENTAIRE CCAF	114	SIAO contact/appel	15
Orientation DOMICILIATION	51	SIAO AS Equalis	18
ACCÈS À L'EMPLOI		ACCÈS AUX SOINS	
Orientation Pôle Emploi	25	Demande/Renouvellement AME	152
Actualisation situation Pôle Emploi	8	Demande/Renouvellement CSS	25
Orientation Mission Locale (moins de 26 ans)	0	Demande Carte Vitale	36
Orientation structure de recrutement	0	Création compte AMELI	10
AIDES FINANCIÈRES		MDPH (aide à la constitution de dossier)	10
Factures impayées	15	Orientation hôpital	3
Aide au transport (Pass Navigo, tickets bus/RER, etc.)	7	PASS Ville Evrad (consultation médicale)	15
Avance pour pharmacie	13	Lunettes sans frontière	3
Timbre fiscal titre de séjour	14	Contact Mutuelle	0
		Addictions Vie Libre	3
		Orientation INFIRMIERE CCAF	10
		Orientation PSYCHOLOGUE CCAF	10

DOMICILIATION DU COURRIER



Rapport de Michel HAUSTANT, Responsable du service

Le CCAF est agréé par la Préfecture de Seine-et-Marne pour accorder la domiciliation administrative aux personnes sans domicile stable qui justifient d'un lien avec le territoire de la commune de Chelles et des communes avoisinantes du nord Seine-et-Marne.

La domiciliation (gratuite) permet d'avoir un justificatif de domicile et une adresse pour recevoir du courrier. Elle revêt un caractère primordial pour faire valoir des droits sociaux et recevoir son courrier de façon stable et durable. En effet, elle permet les demandes de logement, d'aides, de travail, de scolarisation ...

Une équipe dynamique

L'équipe est composée de 9 bénévoles. Elle assure ses différentes missions, toujours avec la même rigueur et un dynamisme constant.

Les missions

Le service de domiciliation effectue plusieurs travaux :

- Tri et distribution du courrier aux domiciliés,
- Prise de rendez-vous avec évaluations des demandes,
- Entretiens, instructions et suivis des dossiers.

Les consignes sanitaires liées à la pandémie sont toujours appliquées et respectées, selon les recommandations des autorités publiques.



Les horaires

La distribution du courrier s'effectue le mardi matin et le vendredi toute la journée. Le mercredi est consacré au suivi des dossiers.



Les domiciliés

La majorité des demandeurs nous est adressée par les services sociaux des communes du territoire, des associations qui ont atteint leur capacité maximale et aussi bien souvent par le bouche-à-oreille des Domiciliés. Les hôpitaux orientent aussi des patients vers nous car, sans domiciliation, ils ne peuvent être rémunérés.

Le nombre de domiciliation est encore en augmentation, avec **728 personnes en file active au 31 décembre 2022** contre 661 en 2021. La situation économique actuelle et la précarité croissante semblent être liées à ce phénomène.

Mot de Magali, bénévole à la domiciliation

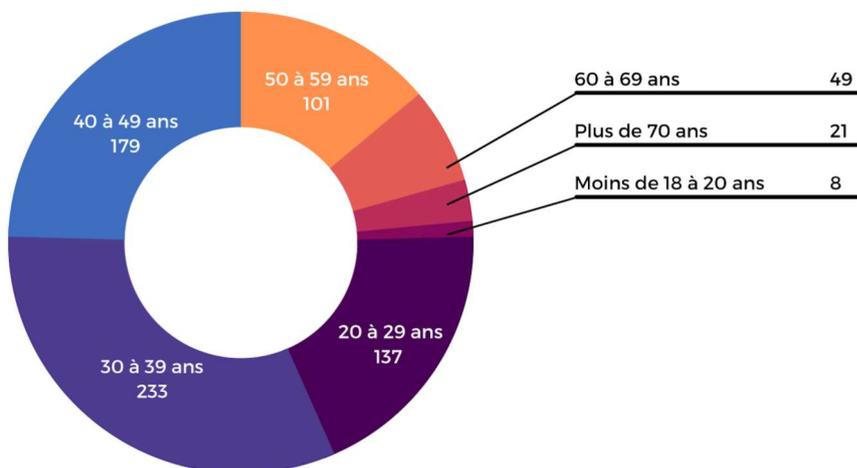
"Cela va bientôt faire un an que j'ai rejoins l'équipe de la domiciliation, dont j'en suis admirative. J'ai été accueillie immédiatement avec bienveillance avec de vraies valeurs humaines. Ce sont des bénévoles passionnés, impliqués, avec qui j'ai le plaisir de venir deux fois par semaine, de dégager de l'énergie avec légèreté, malgré la charge de travail auprès des bénéficiaires, est vraiment une satisfaction.

Quelle que soit leur histoire, leur situation ... Des rencontres enrichissantes, plus émouvantes que d'autres qui demandent parfois une écoute plus attentive, de chaleur humaine. A mon grand regret, nous faisons de notre mieux car le manque de temps, l'amas de public qui est en hausse sont bien réels."

Les usagers de la domiciliation

15 201 courriers ont été enregistré en 2022 (contre 14 915 en 2021).

Tranche d'âge des domiciliés



Composition des ménages des domiciliés

Couple avec enfant(s)	137
Couple sans enfant	17
Femme seule avec enfant(s)	116
Homme seul avec enfant(s)	11
Femme seule sans enfant	116
Homme seul sans enfant	329
Non renseigné	10

Où logent les domiciliés ?

Domicile mobile (ex : caravane)	46
Hébergement social (sans service courrier)	60
Hébergé chez un tiers	279
Hôtel	212
Sans abris / Squat	108
Autre	12
Non renseigné	11

Cause de l'instabilité de logement

Errance	154
Expulsion	4
Hébergé, mais ne peut justifier d'une adresse	497
Personnes itinérantes	23
Rupture familiale et/ou conjugales	9
Sortie d'une structure d'hébergement	1
Violence familiale et/ou conjugale	4
Autre	17
Non renseigné	19

Motif principal de demande de domiciliation

Exercice des droits civils ou civiques	10
Accès aux prestations sociales	670
Autre	1
Non renseigné	47

Demandes refusées

Des demandes de domiciliation peuvent être refusées, pour différents motifs.
Sur 40 demandes, plus de la moitié est motivée par l'absence de lien avec la commune.
Nous les orientons alors vers d'autres organismes, notamment le CCAS de la commune de rattachement.

Sortie de la domiciliation : radiation

250 personnes ont été radiées de la domiciliation en 2022.
Pour 61 %, il s'agit de la non-manifestation de la personne pendant plus de 3 mois consécutifs.
Pour 15 %, cela fait suite à l'accès à un logement ou hébergement.

BOUTIQUE VESTIAIRE



Rapport de Marie-Claude BEURROIS,
Responsable du service

L'Equipe

Elle est composée de 6 bénévoles.



Provenance des vêtements

Les vêtements proviennent des dons spontanés et d'organismes collecteurs que nous remercions.

- Des particuliers
- Des collectes dans des écoles et lycées catholiques de Chelles et de Lagny, et de Pressing Gambetta (Chelles).
- L'association Partage Solidarité de Villeneuve-le-Comte après ses 2 grandes braderies au printemps et en automne.
- Le Secours Populaire qui partage quand nous avons des manques
- Achats de produits, notamment les chaussettes, sous-vêtements, duvets, tapis de sol ...

Participation

Une petite participation est demandée aux usagers qui le peuvent.
Cela permet d'acheter les articles qui nous manquent comme les duvets, les couettes, les sous-vêtements et chaussettes...
Ceux qui n'ont aucune ressource ont des bons pour des vêtements gratuits, délivrés par les travailleuses sociales.



Les horaires

Le vestiaire est ouvert les lundi et mardi après-midi, pour la distribution de vêtements. Le vendredi est consacré au tri.

Modalités de distribution

Depuis l'épidémie de covid, les bénéficiaires ne peuvent plus rentrer dans le vestiaire.

Ils sont servis au comptoir à l'entrée du vestiaire par les bénévoles qui leur présentent plusieurs vêtements pour qu'ils puissent choisir

Le vestiaire offre toujours une variété de vêtements, de taille, de couleurs pour enfants, femmes et hommes ... On y trouve aussi des chaussures, des couvertures, des draps, des couettes et duvets, des valises et des sacs ... utiles quand on vit dehors.

En 2022, 6300 vêtements ont été distribués.

Trousseau naissance

Plus d'une douzaine de « trousseaux naissance et jeune maman » ont été donnés pour les femmes enceintes afin qu'elles accouchent et accueillent leurs bébés dans les meilleures conditions.

Tri des vêtements

L'équipe consacre du temps au tri de ces dons et élimine ceux en mauvais états, non adaptés, sales et déchirés. Ces rebuts sont emportés chaque semaine par l'association de réinsertion VETECO, qui recycle les vêtements.



Mot de Malika, bénévole au vestiaire

« Je suis arrivée au CCAF et j'ai découvert le vestiaire il y a 2 ans. C'est un service important et complémentaire à l'accueil de jour et la domiciliation. Je suis ravie et heureuse de contribuer à cette aide, notamment de voir le sourire sur le visage des mamans auxquelles nous donnons un trousseau naissance qui leur permet de reprendre confiance en elles et de les rassurer. »

HÉBERGEMENT EN FOYER



Rapport des Travailleurs sociaux et du Directeur

Le foyer est composé d'une pension de famille de 17 places et de 4 places en Allocation Logement Temporaire.

Les pensions de famille ont un rôle important à jouer pour la mise en œuvre de la politique du « logement d'abord ». Elles sont essentielles pour les personnes en situation de grande précarité, vulnérables et sans domicile fixe, vivant pour la plupart des minima sociaux et petite pension de retraite. A ces personnes, nous proposons des logements abordables en centre-ville de Chelles ainsi qu'un accompagnement social. Ces logements sont des appartements loués par le bailleur social MC Habitat. Chaque résident a sa chambre et partage les communs (cuisine, wc, salle de bain ou douche).



Les 4 places en « ALT » s'adressent à des personnes défavorisées logées à titre temporaire pour une durée maximum de 12 mois. Ces résidents ont la plupart du temps un emploi stable mais se trouvent en difficulté pour se loger.

Les résidents sont des hommes seuls ; ils ont entre 20 et 70 ans. En 2022, Nous avons eu 2 départs vers un logement social et 1 résident qui a intégré une résidence Adoma. **Nous avons accueilli 3 nouveaux résidents : 2 hommes seuls en pension de famille et 2 jeunes hommes salariés en ALT (dont 1 sur une place libre).**



L'accompagnement des résidents est réalisé par 2 travailleurs sociaux et un directeur. La psychologue est aussi intervenue régulièrement, soit à la demande de résidents, soit en réunion de travail, soit pendant les moments conviviaux.

Le travail social consiste à les accompagner dans l'ouverture de leurs droits et construire un projet de vie dans l'objectif de développer une autonomie:

- les accompagner sur les aspects de la vie quotidienne et la gestion de leur budget
- favoriser l'insertion socio-professionnelle pour ceux qui peuvent travailler
- organiser des moments de rencontre et d'échange afin de créer du lien social.

Des moments conviviaux ont été proposés : les partages de pizzas semblent les plus appréciés ! Une sortie au Parc Astérix a été faite sous un magnifique ciel bleu au mois de juin. Les résidents ont pu participer à l'organisation d'une fête de fin d'année

Visite du Sous-préfet

L'année 2022 a aussi été marquée par la visite de M. le Sous-préfet de Torcy le 10 octobre à l'occasion de la semaine nationale des pensions de famille. Ce fut un moment de rencontre de quelques résidents de notre pension de famille, les bénévoles de l'Accueil de jour et de la Domiciliation mais aussi de la Ville de Chelles et de MC Habitat.



RAPPORT MORAL



Rapport de Jacques MOREL, Président

Le CCAF aura 40 ans d'existence en 2024 !

Pendant toutes ces années, pour combien de femmes et d'hommes, seuls, démunis de tout, souvent « à la rue », le CCAF a-t-il représenté l'un des derniers recours qui se présentaient à eux ? Beaucoup ! Et ils sont encore nombreux, trop nombreux !

Parallèlement, de nombreux bénévoles n'ont cessé de rejoindre notre collectif pour se relayer à tenter de soulager leur solitude et de répondre à leurs besoins de première nécessité, toujours avec humanité.

Avec les moyens que nous offrent les donateurs et les partenaires, privés et institutionnels, les équipes du CCAF -dont les comptes-rendus d'activité figurent dans ce rapport annuel 2022- oeuvrent à la réinsertion de nos accueillis. De nombreuses et belles aventures humaines en témoignent et nous motivent pour continuer le combat contre la précarité.

Pour ce faire, une bonne organisation est nécessaire, toujours perfectible ! Et beaucoup de travail aussi ! Lorsque le Président François Anger a souhaité passer le relais, le Conseil d'Administration a analysé et mesuré l'ampleur de toutes les tâches qu'il assurait au quotidien. Aucun administrateur ne se sentait de taille pour prendre la suite de François... Nous avons alors opté pour une gouvernance partagée :

- d'une part, le **CA** qui veille à la réalisation du projet associatif, à la cohérence des actions et au respect du budget prévisionnel,
- d'autre part, un **directeur et son assistante** pour le management des salariés, la coordination des équipes de bénévoles et toutes les tâches administratives.

En place depuis six mois, cette nouvelle organisation, qui repose beaucoup sur la confiance mutuelle entre ses acteurs, semble fonctionner comme nous l'imaginions.



En décembre 2022, sollicités par la Mairie de Chelles dans le cadre de sa « Soirée des Bénévoles », nous avons unanimement désigné François comme bénévole mis à l'honneur pour représenter le CCAF, tant il a donné -et donne encore- pour les plus démunis. En janvier 2023, une importante délégation a accompagné François pour recevoir son diplôme de bénévole émérite de la ville (voir photo page 3). Et plus personne n'ignore aujourd'hui qui sont les « gilets verts » !

Pour conclure, en vue du quarantième anniversaire, François nous concocte, à partir de ses volumineuses archives, une somme de toutes les « success stories » que le CCAF a permise depuis tant d'années ; gageons que cela sera un « best-seller » !

Jacques Morel

RAPPORT GESTION – FINANCES



Rapport de Hervé SOUCHET, Trésorier

Le Budget prévisionnel 2022 voté l'année dernière a été dépassé :

- De 31,7 % pour les produits, du fait d'une subvention complémentaire de la Préfecture ainsi que d'un report de ressources non utilisées sur l'exercice 2021 plus important que prévu
- De 29,8% pour les charges non prévues lors de l'élaboration de ce dernier (travaux, achat matériel).

Cette subvention complémentaire confirme d'une part la reconnaissance de notre association quant à ses valeurs, et d'autre part la transparence de nos comptes reconnue par les subventions de l'État.

La venue du Sous-Préfet de Torcy, dans nos différents locaux, en est une preuve, puisque nous avons été choisis par ses services, et parmi d'autres associations, pour la semaine nationale des Pensions de Famille.

Ce souci de transparence guide nos choix, et les particuliers ne s'y trompent pas puisqu'ils continuent à nous envoyer des dons (stabilité en 2022 par rapport à 2021, hors dons exceptionnels)

La participation des bénévoles est très importante, car sans eux nos charges seraient beaucoup plus élevées. Ils ont toute notre gratitude pour leur engagement, leur énergie, leur sourire et leur ténacité.

Grâce à cet engagement permanent et indéfectible et au soutien des différents services de l'État, des donateurs, et les différents dons en nature, qui nous permettent de diminuer nos achats, nous avons pu continuer à accueillir et à domicilier de plus en plus de personnes défavorisées.

Accueil de Jour : Notre Budget pour l'aide alimentaire a une très forte progression puisque nous avons prévu 25000€ et que nous en avons dépensé 36000€.

Mais pouvons-nous refuser à celui qui a faim notre aide ?

- Les petits-déjeuners et goûters en hausse de 24,5%
- Les demandes de colis en hausse de 28,30%

Domiciliation :

- A fin décembre c'est 728 domiciliés en hausse de 10,1%.

Pour le Foyer, depuis l'arrivée de notre nouveau Directeur, nous avons mis à jour certains process.

Nos points trimestriels, avec toute l'équipe salariale, nous permettent de suivre et d'analyser les participations des résidents. Nous avons pris la décision de ne plus faire de prêt à nos résidents.

Nous en profitons pour vérifier les Caisse Foyer et Accueil de Jour.

A noter une mise à jour importante des dossiers CAF de nos résidents par nos deux travailleuses sociales, qui ont permis à certains des rappels d'APL importants.

Enfin, nous avons préféré négocier le départ de certains anciens résidents, qui ne nous payaient plus depuis longtemps et pour qui les recours étaient caduques. Ces comptes de participation avaient été entièrement provisionnés à fin 2021.

La mise en place d'un fichier de suivi des dépenses par fournisseur, depuis maintenant 5 ans, nous permettent d'affiner notre trésorerie et la recherche du meilleur prix pour nos achats.

Le compte bancaire est suivi tous les jours et nous payons nos factures au fur et à mesure.

Sur l'échelle de risque, nos placements sont évalués à 0%. C'est notre choix puisque nous travaillons avec l'argent provenant des subventions et des donations. Pour rappel les intérêts du premier placement à terme (40000€) viennent à échéance en 2023.

En 2022 nos investissements principaux ont été :

- En janvier des étagères industrielles pour la cave de l'Accueil de Jour
- En février des travaux d'électricité à l'Accueil de Jour
- Toujours en février des achats de meubles pour équiper entièrement le nouvel appartement de la Route du Fort, qui remplace le logement rue de la Remise, qui a été détruit par MC Habitat (réhabilitation de son parc immobilier)
- En septembre des travaux de réfection (peinture et sol)
- En octobre une armoire blindée pour l'Accueil de Jour

L'achat d'une porte blindée, à la suite d'un vol avec effraction dans notre Bureau des Tournelles, a été à 85% remboursé par notre Assurance.

Le suivi des paies, des congés est réalisé par Michel Gazagne en relation avec le cabinet comptable Rouxel.

Merci à Michel, Vice-Président, Trésorier adjoint et RH, et à Mme Rouxel pour ce suivi si précis.

Cette année sera la dernière de nos deux comptables bénévoles.

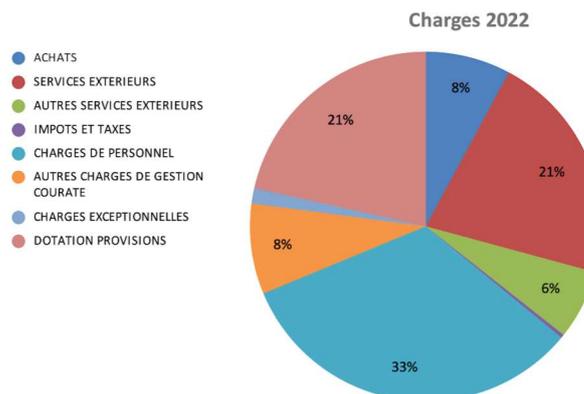
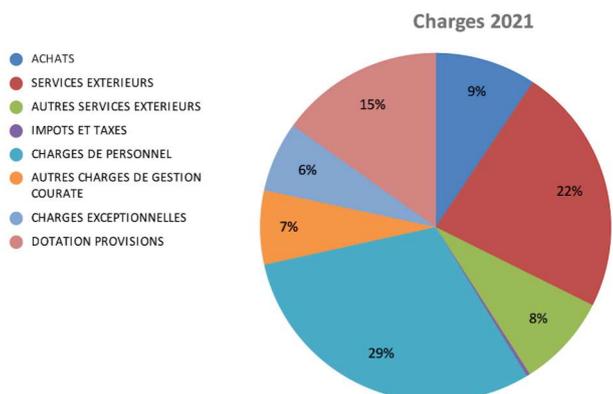
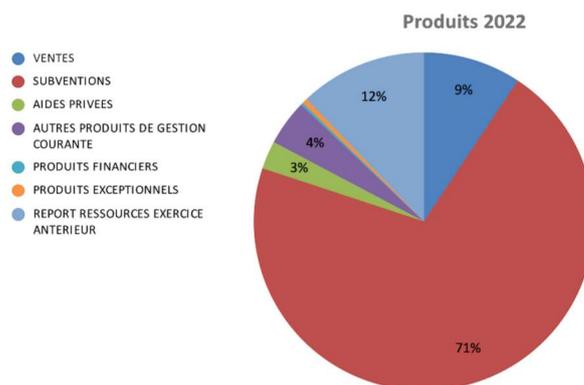
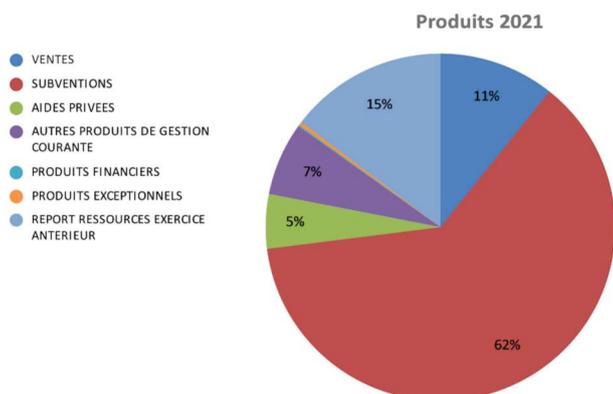
Je remercie Blandine Lavialle et Anne Garcia, pour tout le merveilleux travail, qu'elles ont accomplis, toujours avec le sourire et la solution adaptée à mes demandes.

Mesdames, vous me (nous) manquerez.

Elles seront remplacées par Mme Rouxel, du cabinet Rouxel situé à Chelles, avec qui nous avons signé un contrat prenant effet au 01/01/2023.
 Merci aussi à Mr Philippe Depoutot, Commissaire aux Comptes, ainsi qu'à Naazim Suliman, Chef de Mission Audit, pour leur écoute et leurs conseils.

2022 - ANALYSE DU RESULTAT

Notre résultat 2022 est excédentaire à 8251,04 euros.
 Après les importantes modifications comptables apportées en 2021, notre travail a été plus simple cette année.



I - Évolution des Produits 2021/2022

La principale évolution est la subvention de la DDETS, qui est en augmentation de 46,8%.
 Les subventions spéciales reçues pour la crise du Covid19 n'ont pas été renouvelées.

II - Évolution des Charges 2021/2022

Les principales sont :

- Le poste de médiateur (+10%)
- Les loyers de MC Habitat (+12%) avec un appartement supplémentaire depuis octobre 2022
- La Cared (+101%) : depuis début 2022, des manutentionnaires aident à décharger la camionnette au retour de la BAPIF (1,2 tonne tous les mercredis)
- Les charges de personnel en hausse (+29,8%) recrutement en avril du Directeur, en juin d'une Travailleuse sociale et en novembre d'une Assistante
- La hausse des postes pour la nourriture et les produits d'hygiène
- La hausse des engagements à réaliser

Hervé Souchet, Trésorier du CCAF

CERFA - TABLEAU DE SYNTHÈSE - BUDGET REEL 2022

CHARGES	SERVICES COMMUNS	FOYER	ACCUEIL DOMICILIATION	TOTAL	PRODUITS	SERVICES COMMUNS	FOYER	ACCUEIL DOMICILIATION	TOTAL
ACHATS	4089,23	16163,51	21954,09	42206,83					
prestations services	0,00	0,00	0,00	0,00					
achats mat et fourniture	0,00	6304,54	971,39	7275,93					
autres fournitures	4089,23	9858,97	20982,70	34930,90					
SERVICES EXTERIEURES	10695,66	59435,23	45065,50	115196,39					
locations immobilières	9195,05	46357,31	7113,50	62665,86					
entretiens réparations	0,00	11978,37	19939,51	31917,88					
assurance	1348,61	1099,55	960,49	3408,65					
Divers - Documentation	152,00	0,00	17052,00	17204,00					
AUTRES SERVICES EXTER	5227,21	4451,38	24944,60	34623,19					
remun intern honorair	1200,00	1296,18	22941,80	25437,98					
publicité publication	1924,70	0,00	0,00	1924,70					
déplacements missions	320,25	532,25	340,23	1192,73					
services bancaires-autre	1782,26	2622,95	1662,57	6067,78					
IMPOTS ET TAXES	0,00	1237,65	545,10	1782,75					
impots taxes remuner	0,00	1237,65	545,10	1782,75					
autres impots taxes	0,00	0,00	0,00	0,00					
CHARGES DE PERSONNEL	0,00	88092,03	88098,51	176190,54					
rémunération des pers	0,00	61385,86	61385,85	122771,71					
charges sociales	0,00	26690,54	26690,54	53381,08					
autres charges de pers	0,00	15,63	22,12	37,75					
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	0,00	153,29	44889,77	45043,06					
CHARGES FINANCIERES	0,00	0,00	0,00	0,00					
CHARGES EXCEPTIONN	0,00	7015,47	605,00	7620,47					
DOT AMORTISSEMENTS	0,00	2661,75	113066,67	115728,42					
TOTAL CHARGES	20012,10	179210,31	339169,24	538391,65					
					PRODUITS				
					VENTES				
						0,00	49056,32	1975,90	51032,22
					SUBVENTIONS	3000,00	123207,66	260266,00	386773,66
					Labelisation Point Conseil Budget	0,00	0,00	15000,00	15000,00
					Subvention ARS	0,00	0,00	22000,00	22000,00
					Fonds Développement Vie Associative	0,00	0,00	5000,00	5000,00
					Subvention Fonds Social CPAM	0,00	0,00	0,00	0,00
					Subvention Préfecture DDETS	0,00	118702,50	209646,00	328348,50
					Subvention Service Civique	0,00	0,00	2820,00	2820,00
					Subvention Mairies Valires Chelles	3000,00	0,00	800,00	3800,00
					Subvention Crédit mutuel	300,00	0,00	0,00	300,00
					CAF numérique	0,00	0,00	5000,00	5000,00
					CAF Allocation logement T	0,00	4505,16	0,00	4505,16
					AIDES PRIVEES	14665,45	0,00	0,00	14665,45
					AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	3689,18	5,39	20129,32	23823,89
					produits divers	0,00	5,39	129,32	134,71
					cotisat - dons	3689,18	0,00	20000,00	23689,18
					PRODUITS FINAN	1333,77	0,00	0,00	1333,77
					PRODUITS EXCEPT	2333,33	426,36	0,00	2759,69
					REPORT RESSOURCES EXERCICE ANTERIEUR	0,00	8149,01	58105,00	66254,01
					TOTAL PRODUITS	25021,73	180844,74	340476,22	546642,69
					Résultat par Activités	Services Communs	Foyer	Accueil Jour	Global
						5009,63	1634,43	1306,98	8251,04

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE Année 2022

Méthode de valorisation : note annexée

Valeur marchande, valeur réelle, coût horaire basé sur le SMIC avec charges :18 € et temps réels

EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
CHARGES		PRODUITS	
860 Secours en nature	250 431 €	870 Dons en nature	286 431 €
861 Mise à disposition de locaux et moyens humains	36 000 €	871 Prestations en nature	61 110 €
862 Prestations	61 110 €	875 Bénévolat	274 590 €
864 Personnel bénévole	274 590 €		
TOTAUX	622 131 €		622 131 €

86 -Emplois des contributions volontaires en nature

860 Secours en nature / 870 Dons en nature

Dons en nature	Donateurs	Valeur marchande	Participation CCAF
Vêtements : Hommes, Femmes et Enfants	Particuliers et Press'in Gambetta Dotation exceptionnelle 400 sacs à 40€	16 000 €	0 €
Vêtements et Chaussures :	Lycées St Laurent / Gasnier Guy 15 sacs x 40€	600 €	0 €
Vêtements Jouets retrait sur place	Association Solidarité Partage de Villeneuve le Comte 60 sacs x 40€	2 400 €	0 €
Couvertures, tricot, vêtements	Familles, amis, monastère... 20 sacs x 40 €	800 €	0 €
Vaisselle, bibelots, livres jouets, etc.	Particuliers 20 cartons x 40 €	800 €	0 €
Fournitures scolaires et bureau Produits d'hygiène, d'entretien et divers	Agence du don en nature	17 035 €	1 971 €
Fournitures scolaires et bureau Produits d'hygiène, d'entretien	Association Dons solidaires	11 848 €	1 974 €
Transport (don du carburant)	Bénévoles en mission 1000 kms-à 0,56€/kms	560 €	0 €
Pains	Boulangerie Dias Gambetta Chelles 1 157 kg x 3,50€	4 049 €	0 €
Repas en barquettes	Ville de Chelles (livré par Elior pour la pension de famille) 17 repas x 6 j x 52 S x 6,70€	35 536 €	0 €
Alimentation : Lait, sucre, café, beurre, gâteaux, confiture, barre de céréales	Banque alimentaire BAPIF kg dont FEAD : produits Europe 39 011 kg, x 3 €	117 033 €	7 799 €
Alimentation Produits frais Et dons de particuliers	Croix Rouge Insertion et autres dons restos du coeur 13 290 kg x 3€:	39 870 €	3 857 €
Produits de toilette, Jouets et friandises offert pour cadeaux de Noël :	Lycée Gasnier Guy Chelles : pour 140 lots x 15€	2 100 €	0€
	Lycée St Laurent : pour 120 lots x 15€	1 800 €	
TOTAUX		250 431 €	15 601 €

Domaines d'activités	Organismes	Mode de calcul	Valorisation	Participation CCAF
Mise à disposition de locaux pour accueil, vestiaire, domiciliation	Association Sainte Bathilde / Paroisse	300 m2 x 120€ par an = 36 000€	36 000 €	5 860 €
TOTAUX			36 000 €	5 860 €

862 Prestations / 871 Prestations en nature

Domaines d'activité	Mode de calcul	Nombre d'heures	Valorisation
Site Internet du CCAF et développement du logiciel ccaf project	1 bénévole x 3 h x 15 vacations	45 h	810 €
Informatisation : maintenance, préparation fichiers et travaux statistiques (DOMIFA- CCAF Project -réseau)	3 bénévoles x 45 semaines x 8 h	1080 h	19 440€
Comptabilité, Achat, Gestion	2 bénévoles x 10h x 12 mois 1 bénévole x 10h x 45 semaines	240 h 450 h	4 320 € 8 100 €
Maintenance locaux transport alimentation, Petits travaux, affichage...	5 h x 50 semaines	250 h	4 500 €
Gestion des stocks : cave, garage etc.	5 h x 50 semaines	250 h	4 500 €
Dossiers administratifs : subventions, bilans ,agrément, enquêtes, passerelle commandes etc.	4 bénévoles x 6 h x 45 semaines	1 080 h	19 440 €
TOTAUX		3 930 h	61 110 €

864 Personnel bénévole / 875 Bénévolat

Domaines d'activités	Mode de calcul	Nombre d'heures	Valorisation 18€ / h
Accueil de jour	5 demi-journée/ 48semaines=240 8 bénévoles/permanence x 4 h x 240	7 680 h	138 240 €
Accueil : coordination de l'équipe, préparations réunions et courses	1bénévole x 6 h x 5 fois x 45 semaines	1 350 h	24 300 €
Domiciliation : 3 permanences	8 bénévoles x 50 semaines x 3 x 3h	3 600 h	64 800 €
Domiciliation : coordination et Retrait du courrier à la poste et tri	1bénévole x 2 tri x 3h x 50 semaines 2 bénévoles administration 3 h x 50 semaines	300 h 300 h	5 400 € 5 400 €
Vestiaire : tri, rangement et distribution	5 bénévoles x 3h x 3 jours x 45 semaines	2 025 h	36 450 €
TOTAL :		15 255 h	274 590€



Aménagement de la cave à l'accueil de jour avec le Président et le Vice-Président



Déchargement du camion de la collecte alimentaire

Philippe Depoutot

COLLECTIF CHRETIEN
ACTION FRATERNELLE (C.C.A.F)
Association régie par la loi du 1^{er} Juillet 1901
86, avenue Albert Caillou BP 233
77646 Chelles cdx

RAPPORT DU COMMISSAIRE AU COMPTES
SUR LES COMPTES ANNUELS

EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2022

1

Commissaire aux comptes inscrit auprès de la Compagnie Régionale de Paris
SIRET 47900866600048 TVA : FR13479008666
12 Rue de Milan 75009 Paris tél. : 01.56.92.08.68 - mel : contact@depoutot.com

**RAPPORT
DU COMMISSAIRE AUX COMPTES
SUR LES COMPTES ANNUELS
EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2022**

Aux membres de l'association COLLECTIF CHRETIEN ACTION FRATERNELLE,

Opinion

En exécution de la mission qui m'a été confiée par votre assemblée générale, j'ai effectué l'audit des comptes annuels de l'association COLLECTIF CHRETIEN ACTION FRATERNELLE relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2022, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Je certifie que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

Fondement de l'opinion

Référéntiel d'audit

J'ai effectué mon audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. J'estime que les éléments que j'ai collectés sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion.

Les responsabilités qui m'incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

Indépendance

J'ai réalisé la mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le code de commerce et par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes, sur la période du 1^{er} janvier 2022 à la date d'émission de mon rapport.

Justification des appréciations

En application des dispositions des articles L.823-9 et R.823-7 du code de commerce relatives à la justification de mes appréciations, je vous informe que les appréciations les plus importantes auxquelles j'ai procédé, selon mon jugement professionnel, ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués.
Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de mon opinion exprimée ci-avant. Je n'exprime pas d'opinion sur des

éléments de ces comptes annuels pris isolément.

Vérifications spécifiques

J'ai également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par la loi.

Je n'ai pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion des membres du bureau et dans les autres documents adressés aux membres de l'association sur la situation financière et les comptes annuels.

Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de l'association à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider l'association ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le président.

Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

Il m'appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Mon objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.823-10-1 du code de commerce, ma mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre association.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;

Philippe Depoutot

- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de l'association à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Fait à Paris, le 03 Mars 2023



Philippe DEPOTOT

Compte de résultat - CCAF						
	Du 01/01/2022 Au 31/12/2022	% C.A.	Du 01/01/2021 Au 31/12/2021	% C.A.	Variation Valeur	%
PRODUITS D'EXPLOITATION						
Cotisations	49 056		47 571		1 485	3
Vente de biens						
Ventes de prestations de services	1 976		1 930		45	13
Concours publics et subventions d'exploitation	386 474		286 835		99 638	35
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation						
Dons matériels	37 855		49 416		-11 561	-23
Médiateurs						
Legs, donations et assurances-vie						
Contributions financières	800		1 100		-300	-27
Reprises sur amort. et prov. (transfert de charges)	8 754		30 619		-21 865	-71
Utilisation des fonds déduits	57 500		37 000		20 500	65
Autres produits	135		4 535		-4 400	-97
Total	542 549		459 007		83 542	18
CHARGES D'EXPLOITATION						
Achats de marchandises						
Variations de stocks (marchandises)						
Achats de m. p. & surf. approx.						
Variations de stocks (m. p.)						
Autres achats & charges ext.	182 026		184 228		-7 986	-4
Aides financières	45 043		30 851		14 152	46
Impôts, taxes et vers. assm.	1 793		1 430		352	25
Salaires et traitements	122 772		99 271		23 500	24
Charges sociales	53 381		36 481		16 900	46
Amortissements et provisions	6 728		10 400		-3 672	-35
Reports en fonds déduits	109 000		57 500		51 500	90
Autres charges	7 219		29 162		-21 943	-75
Total	537 952		449 364		88 588	20
RESULTAT D'EXPLOITATION	4 597		9 642		-5 045	-52
Produits financiers	1 334		801		732	122
Charges financières						
Resultat financier	1 334		801		731	122
Opérations en commun						
RESULTAT COURANT	5 931		10 244		-4 313	-42
Produits exceptionnels	2 760		1 565		1 195	76
Charges exceptionnelles	439		45		394	877
Resultat exceptionnel	2 320		1 520		800	93
Report des ressources non utilisées						
Engagements à réaliser sur ressources affectées						
Participation des salariés						
Impôts sur les bénéfices						
EXCEDENT OU DEFICIT	8 251		11 764		-3 513	-30
EMPLOI DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE						
Dons en nature	266 431		269 405		17 026	6
Prestations en nature	61 110		58 560		2 550	4
Bénévolet	274 590		266 250		8 340	3
Total	622 131		594 605		27 526	4
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE						
Secours en nature	250 431		233 405		17 026	7
Mise à disposition de biens et services	36 000		36 000			
Prestations	61 110		58 560		2 550	4
Personnel bénévole	274 590		266 250		8 340	3
Total	622 131		594 605		27 526	5
Bénéfice						

Bilan Actif - CCAF					
	Brut	Amortissements provisions	Net au 31/12/2022	Net au 31/12/2021	Variation Valeur %
ACTIF IMMOBILISE					
Immobilisations incorporelles					
Frais d'établissement					
Frais de recherche & développement					
Donations temporaires d'usufruit					
Concessions, brevets, droits et valeurs similaires					
Autres immobilisations incorporelles / avances et acomptes					
Immobilisations corporelles					
Terrens					
Constructions					
Installations techniques, mat. & out. industriels					
Autres immobilisations corporelles	12 200	6 634	5 566	9 432	-43
Immobilisations en cours / avances et acomptes					
Immobilisations financières					
Participations & créances rattachées	10		10		
Autres titres immobilisés					
Prêts					
Autres immobilisations financières	3 711		3 711	3 036	672
TOTAL	19 921	6 634	9 087	12 471	-3 384
ACTIF CIRCULANT					
Stocks					
Matières premières et autres approvisionnements					
En cours de production de biens					
En cours de production de services					
Produits intermédiaires finis					
Marchandises					
Créances					
Créances clients, usagers et comptes rattachés	6 714	6 608	106	2 340	-65
Créances reçues par legs ou donations					
Fournisseurs débiteurs					
Avances et acomptes versés sur commandes					
Personnel					
Etat et autres collectivités publiques					
Autres créanciers	2 122	1 122	999	1 174	-15
Trésorerie					
Valeurs mobilières de placement	10 110		10 110	10 110	
Disponibilités	691 125		691 125	617 272	73 853
Comptes de régularisation					
Charges constatées d'avance	2 170		2 170	2 662	-492
TOTAL III	711 241	6 730	704 511	633 559	70 952
Frais d'émission d'emprunt à étaler					
Prime de remboursement des obligations					
Ecart de conversion actif					
TOTAL III	727 163	13 564	713 598	646 030	67 568
TOTAL ACTIF					10

Bilan Passif - CCAF				
	Net au 31/12/2022	Net au 31/12/2021	Variation Valeur %	
FONDS PROPRES				
Fonds propres statutaires				
Fonds propres complémentaires				
Fonds propres statutaires				
Fonds propres complémentaires				
Réserves statutaires ou contractuelles	447 413		447 413	100
Réserves pour projet de fondé	0	95 233	-95 233	-100
Autres réserves	0	340 416	-340 416	-100
Report à nouveau	8 251	11 764	-3 513	-30
Excédent ou déficit de l'exercice	455 665	447 413	8 251	2
Totaux des fonds propres (situation nette)	3 102	5 435	-2 333	-43
FONDS PROPRES				
Subventions d'investissement				
Provisions réglementées				
Total I	452 766	452 848	5 918	1
FONDS REPORTES ET DEBIES				
Fonds reportés liés aux legs ou donations				
Fonds dédiés	109 000	57 500	51 500	90
Total II	109 000	57 500	51 500	90
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES				
Provisions pour risques				
Provisions pour charges				
Total III				
DETTES				
Emprunts obligataires convertibles				
Autres emprunts obligataires				
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédits				
- Emprunts				
- Découverts, concours bancaires				
Emprunts et dettes financières diverses				
Avances & acomptes reçus sur commandes en cours				
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	6 775	12 587	-5 812	-46
Dettes des legs ou donations				
Dettes fiscales et sociales				
- Personnel	6 120	1 274	4 846	380
- Organismes sociaux	23 377	15 864	7 513	47
- Etat et Autres collectivités publiques	645	435	210	48
- Autres dettes fiscales & sociales				
Dettes sur immobilisations & comptes rattachés				
Autres dettes	8 915	5 522	3 393	61
Produits constatés d'avance	100 000	100 000	100 000	
Total IV	145 832	135 692	10 150	7
Ecart de conversion passif				
TOTAL PASSIF	713 598	646 030	67 568	10

**COLLECTIF CHRETIEN
ACTION FRATERNELLE (C.C.A.F)**

Association régie par la loi du 1^{er} Juillet 1901

86, avenue Albert Caillou BP 233
77646 Chelles cdx

**RAPPORT DU COMMISSAIRE AU COMPTES
SUR LES CONVENTIONS REGLEMENTEES**

EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2022

**RAPPORT DU COMMISSAIRE AU COMPTES
SUR LES CONVENTIONS REGLEMENTEES**

EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2022

Aux membres de l'association COLLECTIF CHRETIEN ACTION FRATERNELLE,
En ma qualité de commissaire aux comptes de votre association, je vous présente le rapport sur les conventions réglementées.

Il m'appartient de vous communiquer, sur la base des informations données, les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions dont j'ai été avisé ou que j'aurais découvert à l'occasion de ma mission, sans avoir à me prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon les termes de l'article R. 612-6 du code de commerce, d'apprécier l'intérêt qui s'attachait à la conclusion de ces conventions en vue de leur approbation.

J'ai mis en oeuvre les diligences que j'ai estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette mission.

CONVENTIONS SOUMISES A L'APPROBATION DE L'ORGANE DELIBERANT

Conventions passées au cours de l'exercice écoulé

Je vous informe qu'il ne m'a été donné avis d'aucune convention passée au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'organe délibérant en application des dispositions de l'article L. 612-5 du code de commerce.

Fait à Paris, le 03 Mars 2023



Philippe DEPUTOT

RAPPORT D'ORIENTATIONS 2023



Présenté par Hervé LAPLAIZE,
Directeur

Les orientations présentées ici constituent des actions ou pistes d'action envisagées en continuité et développement des services présentés dans ce rapport d'activité.

Il est important de rappeler que l'essentiel de notre effort consiste à mettre en œuvre, tout au long de l'année, l'accueil et l'accompagnement des personnes en grande précarité par le biais des Bénévoles, Salariés et jeunes en Service civique. Il va sans dire que c'est là notre principale orientation !

Ressources humaines

- **Appeler et intégrer de nouveaux bénévoles**
 - Pour les 3 services de la Roseraie : Accueil de jour, Vestiaire, Domiciliation
 - Des Bénévoles sont attendus désirant s'investir aussi sur des missions spécifiques : Entretiens de domiciliation, Infirmières, Accompagnement numérique notamment.
- **Soutenir les Bénévoles par la formation**
- **Travailler le lien avec les paroisses** pour mieux expliquer le CCAF et le rôle des bénévoles
- **Développer les postes d'adjoints des responsables de service**
- **Etouffer l'équipe Santé**
 - Appeler des soignants à rejoindre l'équipe : infirmières, aides-soignantes, médecins...
 - Créer les relations avec les équipes mobiles Santé du nord 77
 - Accompagner la santé mentale avec la psychologue
- **Renforcer l'accompagnement numérique :**
 - Constituer une équipe plus large, présente sur les 5 permanences de la semaine ;
 - Articuler leur action avec celle des travailleurs sociaux.
- **Evaluer la transformation de la gouvernance du CCAF** avec la création des postes salariés de Directeur et d'assistante.

Autres axes d'action

- **Renforcer le travail en réseau**
 - Inviter tout organisme intéressé à visiter les services
 - Participer aux rencontres et concertations
- **Poursuivre le travail de réflexion autour de l'utilisation des locaux de la Roseraie :**
 - Candidater au Fonds d'intervention Conseil de la Fondation Abbé Pierre et de SOLIFAP
 - Faire un état des lieux du CCAF et de son projet
 - Proposer des pistes dans le dialogue avec l'Association Sainte Bathilde
- **Améliorer l'accueil sous le barnum** par des panneaux d'affichage ; mieux renseigner les Accueillis (cours de français, les lieux d'alimentations...)
Augmenter de 3 places supplémentaires la pension de famille :
 - Des actions sont en cours avec MCH pour la location d'un nouvel appartement en centre-ville de Chelles
 - Nous travaillons avec la DDETS pour faire reconnaître ces places
 - Le Bureau envisage l'accueil de femmes.
- **Préparer le 40ème anniversaire** pour 2024 ; l'idée serait de recueillir les histoires de vie réussies grâce au CCAF.
- **Repenser le graphisme du site internet**

BUDGET PRÉVISIONNEL 2023



Rapport de Hervé SOUCHET, Trésorier

Comme vous avez pu le lire précédemment tous nos chiffres ont progressé en 2022 !

Que nous réserve 2023 ?

Ce budget 2023 a été construit mi-novembre 2022 en tenant compte des indicateurs en notre possession avec l'aide des Responsables de Services, qui nous ont soumis leurs souhaits en matière d'investissements, et de notre RH pour la partie « Charges de Personnel »

Nous avons essayé de le bâtir, afin qu'il puisse répondre aux missions, que notre association s'est fixées :

- Accueillir les plus démunis, sans condition ni distinction d'origine, de nationalité ou de religion
- Accompagner au mieux ces personnes vers leur insertion sociale.

C'est l'ADN de notre association !

Nous avons prévu et anticipé lors de son élaboration :

- Une légère baisse des subventions DDETS
- Une augmentation des subventions des Mairies de Chelles et Vaires sur Marne
- Une hausse de 30,3% des charges de Personnel, liée au recrutement d'un Directeur et d'une Assistante
- Une hausse de 10% pour l'achat de nourriture et de produits d'hygiène
- Un taux de remplissage de notre Foyer de 100% avec un paiement des redevances de 85%

Le budget prévisionnel 2023 du CCAF est donc de 533 000 euros. Il devrait se terminer sur un résultat équilibré avec 0% de prise de risque.

Il est important de rappeler une fois encore que sans le bénévolat, les donateurs, les dons en nature, notre belle association ne pourrait répondre à toutes les demandes. Si nos frais de fonctionnement sont peu élevés, c'est aussi grâce à eux et à leur générosité.

Modalités de distribution

REPARTITION PRODUITS	2019	2020	2021	2022	2023
VENTES	15%	14%	11%	9%	10%
SUBVENTIONS	57%	61%	62%	71%	73%
AIDES PRIVEES	5%	4%	5%	3%	2%
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	4%	11%	7%	4%	3%
PRODUITS FINANCIERS	0%	0%	0%	0%	0%
PRODUITS EXCEPTIONNELS	1%	0%	0%	1%	0%
REPORT RESSOURCES EXERCICE ANTERIEUR	17%	9%	15%	12%	11%
TOTAL PRODUITS	100%	100%	100%	100%	100%

REPARTITION CHARGES	2019	2020	2021	2022	2023
ACHATS	7%	9%	9%	8%	5%
SERVICES EXTERIEURS	26%	25%	22%	21%	29%
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	11%	7%	8%	6%	11%
IMPOTS ET TAXES	1%	1%	0%	0%	0%
CHARGES DE PERSONNEL	38%	40%	29%	33%	43%
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	5%	6%	7%	8%	10%
CHARGES EXCEPTIONNELLES	2%	1%	6%	1%	0%
DOTATION PROVISIONS	10%	12%	15%	21%	1%
TOTAL CHARGES	100%	100%	97%	100%	100%

CONCLUSION

Nous serons attentifs à l'exécution de ce budget, et veillerons :

- A ce que l'ensemble des dossiers de demande de subvention/convention se réalise à hauteur de leur prévision,
- A ce que chaque centime dépensé dans cette lutte contre la précarité le soit au service de nos accueillis et de nos résidents

Comme tous les ans, nous tiendrons au courant le Conseil d'Administration et le Bureau du suivi de nos actions et la réalisation de ce Budget en faisant des points de passage lors de nos réunions.

Hervé Souchet, Trésorier du CCAF

CERFA - TABLEAU DE SYNTHÈSE - BUDGET PREVISIONNEL 2023

CHARGES	SERVICES COMMUNS	FOYER	ACCUEIL DOMICILIATION	TOTAL	PRODUITS	SERVICES COMMUNS	FOYER	ACCUEIL DOMICILIATION	TOTAL
ACHATS	2050,00	18650,00	8200,00	28900,00	VENTES	1000,00	52200,00	1000,00	54200,00
prestations services	0,00	400,00	1100,00	1500,00	SURVENTIONS	5300,00	155350,00	226000,00	386650,00
achats mat et fournit	750,00	7300,00	1200,00	9250,00	Labellisation Point Conseil Budget	0,00	0,00	15000,00	15000,00
autres fournitures	1300,00	10950,00	5900,00	18150,00	Subvention ARS	0,00	0,00	22000,00	22000,00
SERVICES EXTERIEURES	8000,00	91200,00	54850,00	154050,00	Fonds Développement V/b Associative	0,00	0,00	0,00	0,00
locations immobilières	5000,00	65200,00	7850,00	78050,00	Subvention Fonds Social CPAM	0,00	0,00	0,00	0,00
entretiens réparations	500,00	25000,00	24500,00	50000,00	Subvention Prélecture DEETS	0,00	142350,00	162000,00	304350,00
assurance	500,00	1000,00	1500,00	3000,00	Subvention Service Civique	0,00	2000,00	2000,00	4000,00
Divers - Documentation	2000,00	0,00	21000,00	23000,00	Subvention Mairies Vaires Chelles	5000,00	6500,00	20000,00	31500,00
AUTRES SERVICES EXTER	5486,00	10700,00	42100,00	58286,00	Subvention Crédit Mutuel	300,00	0,00	0,00	300,00
remun interm honorair	5156,00	7000,00	32100,00	44256,00	CAF numérique	0,00	0,00	5000,00	5000,00
publicité publication	0,00	0,00	2000,00	2000,00	CAF Allocation logement T	0,00	4500,00	0,00	4500,00
déplacements missions	0,00	0,00	800,00	800,00	AIDES PRIVÉES	11600,00	0,00	0,00	11600,00
services bancaires autre	330,00	3700,00	7200,00	11230,00	AUTRES PRODUITS DE	12236,00	5314,00	0,00	17550,00
IMPOTS ET TAXES	0,00	0,00	1200,00	1200,00	GESTION COURANTE	0,00	1500,00	0,00	1500,00
impôts taxes remuner	0,00	0,00	1200,00	1200,00	produits divers	0,00	3814,00	0,00	16050,00
autres impôts taxes	0,00	0,00	0,00	0,00	cotisat - dons	12236,00	0,00	0,00	0,00
CHARGES DE PERSONNEL	15600,00	90814,00	123084,00	229498,00	PRODUITS FINAN	1000,00	0,00	0,00	1000,00
rémunération des pers	10000,00	61855,00	87685,00	154540,00	PRODUITS EXCEPT	0,00	2000,00	0,00	2000,00
charges sociales	4500,00	27859,00	37199,00	69558,00	REPORT RESSOURCES	0,00	0,00	60000,00	60000,00
autres charges de pers	1100,00	1100,00	3200,00	5400,00	EXERCICE ANTERIEUR	0,00	0,00	0,00	0,00
AUTRES CHARGES DE	0,00	0,00	53500,00	53500,00	TOTAL PRODUITS	31136,00	214864,00	287000,00	533000,00
GESTION COURANTE	0,00	0,00	0,00	0,00	EXERCICE ANTERIEUR	0,00	0,00	0,00	0,00
CHARGES FINANCIERES	0,00	0,00	0,00	0,00	TOTAL PRODUITS	31136,00	214864,00	287000,00	533000,00
CHARGES EXCEPTIONN	0,00	0,00	0,00	0,00	Services Communs	0,00	0,00	0,00	0,00
DOT AMORTISSEMENTS	0,00	3500,00	4066,00	7566,00	Foyer	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL CHARGES	31136,00	214864,00	287000,00	533000,00	Global	0,00	0,00	0,00	0,00

Produits	Services Communs	Foyer	Accueil Jour	Global
Résultat par Activités	0,00	0,00	0,00	0,00

 <p>Collectif Chrétien d'Action Fraternelle AU SERVICE DES PERSONNES SANS DOMICILE ET SANS EMPLOI</p>	<p>Notre action en 2022</p>	<p>Réseaux de collaborations</p>
<p>Publics accueillis - grands précaires, SDF, - malades, handicapés, - chômeurs, intérimaires, - travailleurs pauvres, - mamans seules et enfants, - jeunes en errance, - français et migrants</p>	<p>25 021 passages Accueil de jour / Domiciliation / Vestiaire</p> <p>121 personnes reçues par demi-journée d'accueil</p>	<p>Envoyés par :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les services sociaux, • les hôpitaux... • la préfecture • les mairies et les CCAS... • les associations et paroisses • le bouche à oreille des démunis
<p>L'association CCAF</p>  <p>4 services ci-dessous :</p>	<p>6 associations et paroisses</p> <p>15 Administrateurs 129 Donateurs 65 bénévoles stables 20 autres bénévoles ponctuels 2 Volontaires du service civique 2 Travailleurs sociaux salariés 1 Psychologue vacataire 1 Assistante et 1 Directeur</p>	<p>Secours Catholique Association Familiale Protestante Société Saint Vincent de Paul</p> <p>En lien avec : des associations, des fondations et les services publics</p>
<p>Foyer André Roux</p> 	<p>17 chambres en pension de Famille 4 chambres ALT : (logement temporaire) 21 résidents aidés « Logement d'abord » 150 RDV d'accompagnement social</p>	<p>Préfecture DDCS MC Habitat (5 locations) Mairie Chelles (Repas) UNAFO, CAREED, SIAO, Aide à Dom, hôpitaux</p>
<p>Domiciliation</p> 	<p>978 domiciliés 728 en file active au 31 déc : 9 bénévoles 15 201 lettres distribuées</p>	<p>La Préfecture Les CCAS et les MDS Les hôpitaux</p>
<p>Vestiaire</p> 	<p>1 118 passages 6 bénévoles 6 300 vêtements, chaussures, couvertures... triés, pliés, rangés, distribués</p>	<p>Les donateurs anonymes Association Solidarité Villeneuve Le Relais, puis VETECO (recyclage) Agence du don en nature Agence Dons solidaires</p>
<p>Accueil de jour</p> 	<p>1 303 accueillis 30 bénévoles 121 personnes par demi-journée, 17 750 passages 146 permanences tenues</p>	<p>Association sainte Bathilde</p> <p>Les lycées Gasnier-Guy Chelles et Saint Laurent Lagny</p>
<p>Alimentation</p>	<p>17 005 petits déj. ou goûters 10 594 Colis alimentaires emportés 67 000 kg d'alimentation transportés et distribués</p>	<p>Banques alimentaires Arcueil CR Insertion Mareuil Panier Malin, Donateurs : boulangerie Dias, monastère...</p>
<p>Hygiène Bien être</p>	<p>1 607 douches, 600 lessives Une Bagagerie utilisée tous les jours</p>	<p>Produits d'hygiène collectés par : les lycéens et leurs familles et les agences de dons en nature</p>
<p>Accompagnement Social Accueil de jour</p>	<p>1 026 entretiens sociaux dont env. 800 sans RDV</p>	<p>En liaison avec nos partenaires :</p>
<p>Préfecture Service des étrangers Demande d'asile</p>	<p>Régularisation administrative 111 interventions 52 interventions</p>	<p>Les services de l'Etat OFPPA</p>

RETOUR EN PHOTOS



**Don de fournitures étudiantes
du Rotary Club de Chelles**



Don du Lycée Saint-Laurent Lagny-sur-Marne



Grande Braderie de Villeneuve-le-Comte



Collecte à Auchan pour la Banque Alimentaire



Carrefour des Associations 2022

Un grand merci à tous



Noël au CCAF



Pot de départ des Sœurs
Marguerite, Marie-Agnès, et Madeleine



Galette des Rois avec les Administrateurs



Une partie de l'équipe du CCAF

pour votre engagement

NOS PARTENAIRES

Les services de l'Etat

Associations

Services Publics

Entreprises et fondations

Don en nature

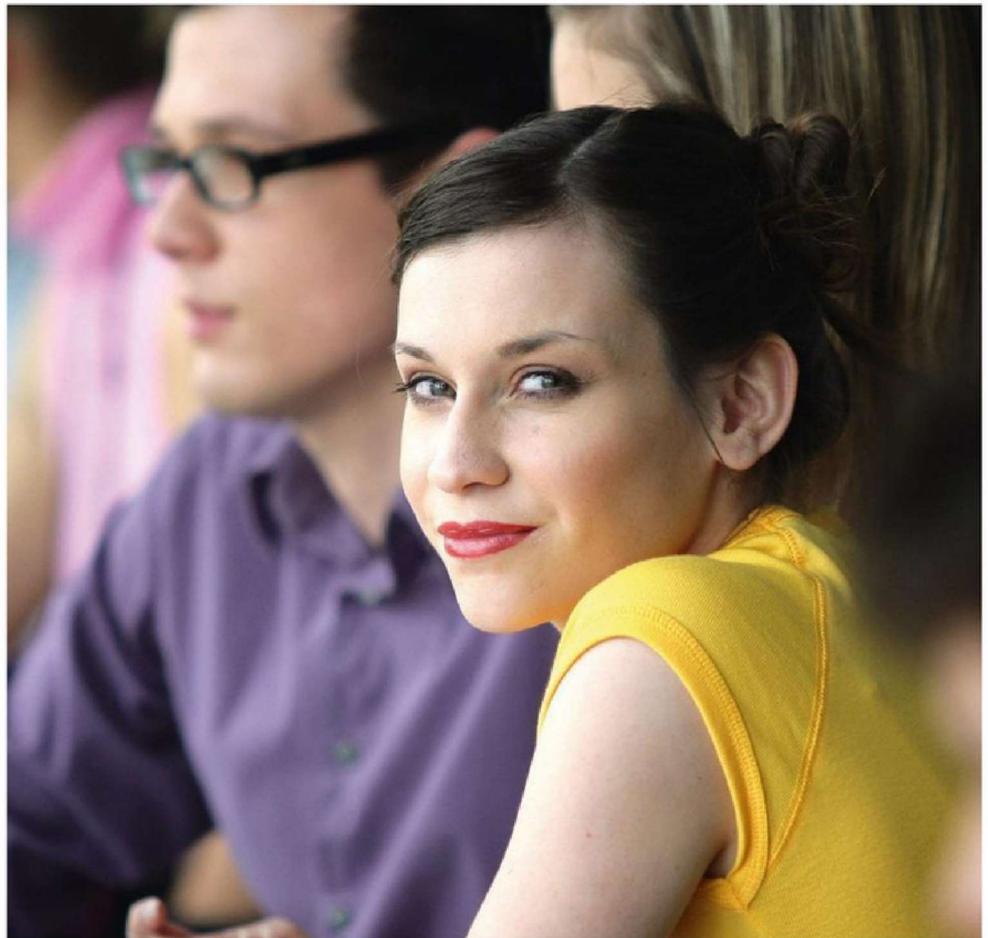
Entreprises et fondations

Réseaux chrétiens

Acteurs de Santé

Merci au Crédit Mutuel

Ce rapport annuel a pu être réalisé grâce au soutien financier de notre Caisse de Crédit Mutuel.



REJOINDRE UNE BANQUE DIFFÉRENTE, ÇA CHANGE TOUT.

GRÂCE AU PARTENARIAT ENTRE
LE CRÉDIT MUTUEL ET MON ASSOCIATION,
JE BÉNÉFICIE D'OFFRES EXCLUSIVES.

Adhérents
d'associations

Crédit Mutuel

Chelles

17 bis avenue Foch – 77500 Chelles

Tél. : 01 64 11 25 92 – Courriel : 06435@creditmutuel.fr